

Etablie le 29/04/2015

FICHE DESCRIPTIVE DE POSTE

Par : Eric Doutreleau
AM. BRENOT / CRD

Affectation (sigle)

Pôle	Établissement	Département	Sce/Bureau	Labo/Groupe
DSV	EVRY	IG	CNS	LIS

Libellé du poste : Ingénieur Systèmes et Réseaux

Caractéristiques du poste :

- CDI, création de poste ou remplacement d'un salarié absent*
CDD, du / / / / / / / / au / / / / / / / / , accroissement d'activité, durée 18 mois

→ Nom du salarié remplacé : Laurent Sainte-Marthe

Poste à pourvoir le : 01/06/2013

N° d'EOTP/Centre de coût :

Ordre d'importance pour l'exercice du poste	Familles*	Métiers*	Spécialités*
Indispensable	C	C2	C201
Utile	C	C2	C203
Utile			

(*) conf : grille des métier et spécialités du CEA

(* rayer les mentions inutiles)

Spécificités particulières du poste				
		OUI ↓	NON ↓	Horaires postés ↓
Caractéristiques du poste	Horaires normaux	X		
	Primes de sujétion		X	
	NIG		X	
	Astreintes	X		
	Permanence		X	
Autres				
Habitations réglementaires →				

Position du poste dans la structure		
Lignes fonctionnelles		Lignes projets
CNS	Ligne hiérarchique N+1 : E. Doutreleau N+2 : C. Scarpelli	Administration Systèmes
	Ingénieur systèmes et réseaux	
	Ligne hiérarchique N-1 : - N-2 : -	

Responsabilités Exercées

	OUI ↓	NON ↓		quantités
Management de collaborateurs		X	Si OUI effectif Managé	
Management d'activités sous-traitées		X	Si OUI Volume d'activité annuelle	
Responsabilité financière - budgétaire directe		X	Si OUI montant annuel :	

Moyens matériels, techniques et méthodes utilisés dans le poste	Capacité à les utiliser
Environnement Unix - Windows / Cluster de calcul	Expertise
Sécurité informatique	Bonne connaissance
Plateforme de travail collaboratif	Bonne connaissance

Contexte/motif/enjeux du recrutement

☞ Dans le cadre de la mutualisation des systèmes d'information au sein de l'Institut de Génomique, le renforcement de l'équipe systèmes et réseaux par un ingénieur système est indispensable.

Mission

Proposer et mettre en place les solutions techniques qui permettront aux systèmes d'information de l'Institut de Génomique de répondre aux besoins des chercheurs sur les aspects « Administration de l'infrastructure Windows », « Gestion de la sécurité informatique ». Le maintien en condition opérationnelle des systèmes fait partie intégrante de la mission.

Activités du poste (autres que managériales)

Ordre D'importance	Activités (Identifier les missions techniques principales)	%Temps	Développement de l'activité (caractérisé par des actions concrètes la mission technique)
1	Expertise	40%	Définir et moderniser l'architecture Windows en relation avec les outils externes.
2	Expertise	40%	Assurer en relation avec l'ASSI le suivi de la politique de sécurité.
3	Conseil	20%	Expertise et conseil auprès des équipes de développement et de bioinformatique

Activités managériales du poste (si le poste fait appel à de l'encadrement d'équipe)

<i>Exemple</i>	<i>Organiser l'ensemble des activités</i>	<i>20%</i>	<i>- fixer des objectifs qualitatifs et quantitatifs - assurer le suivi des indicateurs de performance définis au préalable avec chacun - s'assurer que ses managers en font de même avec leurs collaborateurs</i>
----------------	---	------------	--

Compétences techniques essentielles

Ordre D'importance	Compétences	Développements de la compétence
<i>Exemple (Poste technique R&D)</i>	<i>Scientifique / Technique + Domaine spécifique : chimie.</i>	<i>-Mettre en œuvre les méthodes d'analyse -Préparer et monter des essais.</i>
1	Environnement Windows/Active Directory	Niveau expertise. Doit être force de proposition
2	Sécurité informatique	Doit pouvoir intervenir et mettre en œuvre les choix techniques pour appliquer la politique sécurité du site.
3	Environnement Unix	Doit connaître les concepts et pouvoir rapidement mettre en œuvre les solutions envisagées

Compétences managériales requises (si le poste fait appel à de l'encadrement d'équipe et/ou projet)

<i>Exemple</i>	<i>Mettre en place une organisation</i>	<i>-mettre en place une méthode de travail -choisir les moyens adaptés -contrôler l'activité et mettre en place les mesures correctives nécessaires</i>
----------------	---	---

Formations et expériences généralement rencontrées pour occuper le poste

Niveau de formation	Bac + 5
Diplômes de bases	Master2 / Ingénieur
Autres formations	
Expérience (Nb d'Années, secteur d'activité, parcours professionnel, ...)	3 ans minimum dans des environnements similaires
Niveau de classement au CEA	

Qualités comportementales requises					Développement de la qualité <i>(caractérisé par des attitudes concrètes dans l'exercice de l'activité du poste)</i>		Indicateur de réussite <i>(pouvant être apprécié durant la période d'essai)</i>
Qualités	Pondération*						
	1	2	3	4			
Capacité d'analyse				X	Bonne compréhension de la problématique, savoir prendre du recul	Capacité à produire les premières spécifications	
Gestion des priorités				X	Hiérarchiser les demandes, gérer les urgences, être réactif	Respect des délais et organisation	
Sens du relationnel et esprit d'équipe			X		Maintenir de bonnes relations avec les interlocuteurs, communiquer, travailler en équipe sur un même projet	Bonne intégration et acceptation par les différents intervenants	
Capacité d'adaptation			X		Etre capable d'adapter son langage en fonction de l'interlocuteur (Métier / informatique)	Compréhension des thématiques de chacun	
Qualités managériales requises (si le poste fait appel à de l'encadrement d'équipe et /ou projet)							

* 1=Souhaité, 2=Demandé, 3=Nécessaire, 4=exigé

Identification et niveau des interlocuteurs en Interfaces	
Internes	Externes (Hors CEA)
Biologistes : équipe de production	
Informatique : équipes de bioinformatique, équipe développement, équipe système	

Découverte de l'environnement professionnel (point de vue du manager)	
Points de force de l'équipe en place	Points à améliorer dans l'équipe en place
Bonnes compétences techniques et esprit d'équipe (partage de connaissance, entraide)	Compétences métiers sur le séquençage haut débit en particulier

Autres particularités

Difficultés les plus généralement rencontrées dans le poste	Points valorisants dans le poste
Etre toujours en avance sur les besoins utilisateurs, gestion des priorités pour les demandeurs, organisation du travail afin de limiter les temps de réponses, travail dans l'urgence	Poste central pour la réussite d'un projet de développement informatique. Double vision Métier et technique. Connaissance en perpétuelle évolution.

Evolutions professionnelles possibles	
En interne CEA	En externe CEA
Evolution ouverte dans les métiers de l'informatique au CEA	