

## CHEF DE PROJET(S) JUNIOR (H/F) CDI

### Localisation

SESAN - 6-8 rue Firmin Gillot - 75015 paris

☎ : 01 48 78 52 48 - [www.sesan.fr](http://www.sesan.fr) -

#### Accès :

🚇 Porte de Versailles

Tram T2 - T3

Poste à pourvoir dès que possible

---

### Présentation de l'entreprise

Par définition, un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) est une structure qui permet la mutualisation de moyens au service de ses adhérents.

Le GCS SESAN ([www.sesan.fr](http://www.sesan.fr)) est l'expert opérationnel en Systèmes d'Information pour les acteurs de santé franciliens.

SESAN, Service Numérique de Santé, est un organisme indépendant de droit privé à but non lucratif qui travaille en collaboration avec l'Agence Régionale de Santé d'Île-de-France pour le développement des Systèmes d'Information de santé.

Ses membres sont les établissements de santé et du secteur médico-social public ou privé, ainsi que l'ensemble des professionnels de santé en Île-de-France.

LE GCS SESAN a pour mission d'offrir des solutions et des services qui améliorent la santé en IDF :

- Par une meilleure prise en charge des patients
- Par une amélioration des pratiques des professionnels
- Par une participation à l'évolution de l'offre industrielle

Les 5 principes de fonctionnement du Groupement :

- La transparence de fonctionnement,
- Le respect de la confidentialité des informations propres à chaque membre,
- La liberté pour chaque membre de participer ou non aux projets,
- Le volontariat des acteurs de santé franciliens quant à leur adhésion audit Groupement,
- La subsidiarité au regard des stratégies propres à chaque membre.

Les différents services proposés par SESAN sont pilotés selon l'organisation interne suivante :

- Département Appui : Fonctions d'Administration Générale
- Département Développement de l'offre
- Département Développement des usages

- Département Infrastructure et Référentiels
- Département Traitement de l'Information
- Mission Transversale de Sécurité des Systèmes d'Information

---

## Identification du poste

### Département de rattachement : Département « Infrastructure et Référentiels »

Le Département « Infrastructure et Référentiels » a pour but d'assurer la qualité des services sur l'exploitation, l'infrastructure et l'interopérabilité, et développer une offre « Décisionnelle ».

Au moment de l'embauche, le(la) Chef de Projet(s) junior est affecté(e) à un Département. Il(elle) pourra être amené(e) à évoluer vers d'autres Départements du GCS SESAN. Les missions devront être réalisées dans une logique d'objectifs (délai, qualité, reporting...)

Liaisons hiérarchiques :

- Directeur du Département
- Directeur du GCS SESAN

### Missions principales

L'Agence Régionale de Santé Ile de France et le GCS SESAN mettent à disposition des établissements de santé de la région une offre de service d'infogérance et d'hébergement leur permettant de remplir les prérequis du plan Hôpital Numérique en matière de disponibilité de leur infrastructure informatique.

Le (la) Chef de projet(s) junior secondera directement le Chef de projet(s) senior - Expert Infogérance et hébergement, dans le pilotage de cette offre de service. Il s'agit d'un poste mêlant gestion de projet, forte implication dans les aspects techniques, et relations étroites avec les établissements de santé ou partenaires.

La mission principale consiste à assurer le suivi de la relation entre l'hébergeur et les établissements de santé dans leurs projets respectifs d'externalisation et le pilotage de l'hébergement des projets internes du GCS SESAN.

Activités avec les établissements de santé ou partenaires :

- Assister les établissements dans la mise en œuvre de l'externalisation de leur production informatique (aspects contractuels, juridiques, organisationnels et techniques) ;
- Assurer la gestion de projet des déploiements des établissements ;
- Participer aux comités de pilotage, assurer un reporting de l'activité auprès des établissements de santé, du GCS et de l'Agence Régionale de Santé ;
- Intervenir sur les aspects techniques en cas de divergences entre l'hébergeur et les établissements de santé.

Activités complémentaires pour les besoins internes du GCS SESAN :

- Participer aux tâches d'administration en environnement Windows Server / Linux ;
- Gérer et suivre les tickets de demandes de changement et d'incident ;

- Participer au suivi de l'exécution des prestations en cours pour les projets SI portés par le GCS SESAN : hébergement et exploitation des composants de l'Espace Numérique Régional de Santé (ENRS) et du département traitement de l'information ;
- Contribuer aux autres projets du département ;
- Contribuer au cadrage technique (production, hébergement) de nouveaux projets inter département ;
- Participer au déploiement des outils de suivi des prestations et de production ;
- Participer à la mise en œuvre du SI du GCS SESAN.

---

### Descriptif du projet

Le programme Socle ENRS a en charge les services de « fondation » de l'ENRS qui bénéficient aux projets régionaux, mais qui peuvent également être destinés aux structures de Santé de la région.

Les principaux enjeux du programme sont :

- D'améliorer les niveaux de services délivrés dans le cadre de l'ENRS (performance, fiabilité, sécurité) ;
- D'optimiser les coûts en mutualisant l'ensemble des services transverses ;
- De permettre et faciliter le développement et la montée en charge de nouveaux services de l'ENRS ;
- De promouvoir et favoriser la mise en place d'un cadre d'interopérabilité en cohérence avec les référentiels nationaux et internationaux.

Le programme Socle ENRS regroupe notamment les services suivants :

- Télécommunications (Réseau Haut Débit) ;
- Infogérance et l'hébergement ;
- Authentification des utilisateurs ;
- Identification unique des patients ;
- Services d'intermédiation et d'échanges de données ;
- Référentiels de personnes et de structures.

Le projet infogérance et hébergement est un contrat de services pour l'ENRS et les Centres Hospitaliers. Celui-ci permet de fournir une offre de services d'hébergement et d'exploitation informatique à la carte pour les établissements de santé et médico-sociaux souhaitant externaliser tout ou partie de leur SIH. L'externalisation des salles informatiques est une nécessité dans un certain nombre d'établissements de santé. Ces opérations complexes nécessitent une forte préparation contractuelle et technique en amont, et un accompagnement soutenu pendant l'exécution des marchés. Ces mêmes solutions sont également utilisées pour l'hébergement de l'ENRS.

---

### Profil recherché

Diplômé d'une école d'ingénieur, 3ème cycle universitaire ou équivalent, spécialisé dans le domaine de l'informatique.

Vous avez acquis une expérience de 2 ans minimum dans le domaine de la production informatique, dont 1 an d'expérience minimum en qualité de Chef de Projet(s) ou encadrement soit dans le domaine de l'hébergement / Infogérance, soit dans le domaine de l'intégration ou des services.

Vous pratiquez les techniques de gestion de projet (coûts, délais, qualité, risques).

Vous êtes pédagogue et vos qualités d'écoute, sens du résultat vous permettent d'être l'interlocuteur de confiance de nos adhérents et d'accompagner leurs transformations.

Une expérience dans la santé et une connaissance des problématiques des acteurs de santé serait un plus.

---

### Compétences requises

- Maîtrise de la conduite de projet informatique (organisation de projet, suivi de planning, gestion des livraisons...)
- Connaissance technique en infrastructure des systèmes d'information : architecture complexe (HA, Fail Over, ...), systèmes d'exploitation, stockage, réseaux et plus particulièrement :
  - OS Linux (redhat, centos, debian) et Windows Server (2016 ,2012) ;
  - Virtualisation (VMware) ;
  - Environnements Web (Serveurs IIS, Apache, Tomcat, SSL,..) ;
  - Bases de données (MySQL, SQL Server, Oracle,...) ;
  - Répartiteur de charge (F5) ;
  - Outils de production (sauvegarde, ordonnanceur, gestion de ticket, ...) ;
  - Outils de supervision.
- Connaissance de la démarche ITIL v3 ;
- Connaissance des normes de sécurité et de qualité (type ISO 27001 & ISO 9001).

### Qualités requises :

- Rigueur, Méthode ;
- Sens du service client ;
- Réactivité et capacité d'adaptation et d'évolution ;
- Sens de la confidentialité, intégrité et éthique ;
- Ecoute et pédagogie, bonnes qualités relationnelles ;
- Bonne communication orale et écrite ;
- Esprit de synthèse et sens du reporting ;
- Autonomie, anticipation et sens de l'initiative dans son domaine de compétence ;
- Travail en équipe.

---

### **Contrat/Rémunération**

Le personnel est soit :

- Mis à disposition auprès du GCS SESAN (élaboration d'une convention de mise à disposition entre le GCS SESAN et l'établissement employeur) ;
- Engagé par le GCS SESAN en CDI (39h avec RTT)

Dans le cas des mises à disposition, les agents restent soumis au régime du contrat de travail en vigueur dans l'établissement d'origine.

Dans le cadre d'un recrutement par le GCS, les agents bénéficient de congés payés et RTT conformément aux dispositions légales en vigueur et au contrat de travail

Rémunération annuelle brute comprise entre 35K€ et 40K€ selon profil.

---

## Contact

Mme Aurélie GAMEIRO

Envoyer candidature à : [recrutement@sesan.fr](mailto:recrutement@sesan.fr)